

Vacature

Voor de Posten zijn wij per direct op zoek naar een:

Lid Raad van Toezicht

De Posten laat graag haar hart spreken in de zorg en ondersteuning voor (kwetsbare) ouderen en andere zorgvragers. Wij bieden diensten op het gebied van verzorging & verpleging, thuiszorg, revalidatie, welzijn en wonen. Dit doen wij vanuit onze kernwaarden hartelijk, huiselijk en hulpvaardig.

Strategische Thema's

Relevante ontwikkelingen voor de Posten betreffen vooral het maatschappelijk verankeren van de Posten in de wijk. Hiervoor is "de Tafel van Marcelis" een belangrijk initiatief. Andere thema's zijn de scheiding van wonen en zorg, de extramuralisering van de zorg en het daarmee samenhangende vastgoed-/huisvestingsbeleid en nieuwe toetreders. Ook ontwikkelingen rond nieuwe zorgvormen, kwaliteit van zorg, versterking van de dienstverlening en wijzigingen in financiering (*Wlz*, *Zorgverzekeringswet* en *WMO*) en wet- en regelgeving en samenwerking met ketenpartners spelen een grote rol in de ambitie en de strategie van de Posten voor de komende jaren.

Algemene en specifieke profieleisen

- Academisch denk- en werkniveau;
- Bestuurlijke en toezichthoudende kwaliteiten;
- Nauwe betrokkenheid bij en affiniteit met zorg- en dienstverlening;
- Visie op huisvestings- en vastgoedvraagstukken;
- Visie op financiële vraagstukken (in de zorg);
- Visie op ontwikkelingen in de zorg;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Maatschappelijk actief;
- Visie op de verdeling van taken en rollen tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur;
- Bekendheid met de issues van *corporate governance*;
- Bereidheid om de doelstelling van de Posten en de humanistische uitgangspunten te onderschrijven.



Organisatie

Stichting de Posten is een flexibele en klantgerichte organisatie. Het werkgebied omvat de gemeente Enschede. De visie van de Posten is gebaseerd op Humanistische waarden: wederzijds respect, solidariteit en het steun bij het behoud van de regie over het eigen leven.

De Posten is een zelfstandige en financieel gezonde zorgonderneming en is al meer dan 40 jaar een begrip in de gemeente Enschede. De Posten staat bekend als een organisatie die midden in de veranderende samenleving staat, actief is en anticipeert op de ontwikkelingen. Die aandacht heeft voor de gevolgen van het overheidsbeleid en toch een eigen gezicht behoudt. Samenwerking, innovatie en kwaliteit staan hoog in het vaandel.

De Posten hanteert de aanbevelingen van *de Zorgbrede Governance Code* voor de richting en inrichting van het bestuur en haar adviserende en toezicht-houdende organen. De organisatie kent het Raad van Toezicht / Raad van Bestuurmodel met een eenhoofdige Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden en oefent zijn taken uit als collegiale eenheid, waarbij de verschillende deskundigheden van de leden bijdragen aan de gezamenlijke kwaliteit. Het aantal voltallige vergaderingen met de bestuurder bedraagt in de regel zes a zeven per jaar. Naast de reguliere vergaderingen is er jaarlijks een vergadering zonder de bestuurder over het functioneren van de Raad en zijn er enkele specifieke commissievergaderingen. Ook is een delegatie van de RvT jaarlijks te gast bij een overleg met de Ondernemingsraad en een overleg met de Cliëntenraad. Er wordt gewerkt met een jaaragenda, die geënt is op de jaarlijkse beleids- en controlecyclus.

Naast de toezichthoudende taak heeft de Raad de taak de bestuurder als klankbord terzijde te staan. Dit vergt van de Raad van Toezicht nadrukkelijk het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische vraagstukken en hierover van gedachten te wisselen met de bestuurder, waarbij de juiste balans moet worden gevonden tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.

De huidige samenwerking tussen Raad van Toezicht en bestuurder kan worden omschreven als positief kritisch, met respect voor elkaars visie en competenties.

Elk lid van de Raad moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van de Posten als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de Raad als geheel.

De Posten acht het van belang dat tenminste een deel van de leden van de Raad regionale kennis hebben van, dan wel verankerd zijn in het werkgebied van de organisatie. Dit behoeft echter niet per se tot uitdrukking te komen in de eis dat leden van de Raad woonachtig zijn binnen het werkgebied van de Stichting.



Vergoeding

Leden van de Raad van Toezicht van Stichting de Posten hebben recht op een vergoeding, die gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ en de genoemde maxima van de vigerende WNT.

Meer informatie

Inhoudelijke vragen over de vacature kunt u stellen aan de Raad van Toezicht, bij voorkeur per email (directiesecretariaat@deposten.nl, ter attentie van de RvT). Mocht u telefonisch contact op prijs stellen, dan verzoeken wij u dit ook per email kenbaar te maken bij het directiesecretariaat van de Posten, waarna één van de RvT-leden contact met u zal opnemen. Voor deze werkwijze is gekozen vanwege de wisselende beschikbaarheid van de RvT-leden i.v.m. vakanties.

Procedure

De huidige leden van de Raad van Toezicht maken een voorselectie van de ingekomen sollicitaties. De selectiecommissie, waarbij ook de bestuurder wordt betrokken, zal een aantal kandidaten uitnodigen voor een kennismakingsgesprek.

Sollicitatie

Uw sollicitatie, voorzien van uitgebreid curriculum vitae, kunt u voor 10 september a.s. richten aan: de Posten, t.a.v. de Raad van Toezicht, De Posten 135, 7544 LR ENSCHEDE, of digitaal via directiesecretariaat@deposten.nl.

